

Anerkennungskultur als Möglichkeit der Bindung von Dozent*innen

Die Dozentinnen und Dozenten sind die „Gesichter“ der Volkshochschulen. Sie repräsentieren wie kein anderer was Volkshochschule ist und kann. Kursleitende, die sich gerne mit großer Freude und viel Engagement für „ihre“ VHS einsetzen, sind das wertvollste und schönste Aushängeschild für die Volkshochschulen.

Um die herausragende Arbeit der Kursleitenden anzuerkennen und um ihr Zugehörigkeitsgefühl zu „ihrer“ Volkshochschule zu stärken, gibt es eine Vielzahl von Möglichkeiten:

Das „Rund-um-sorglos-Paket“ der Volkshochschulen für die Kurse der Kursleitenden

- Abwicklung und Organisation rund um den Kurs der Dozierenden
 - Anmeldung der Teilnehmenden / Abrechnung von Teilnehmenden-Entgelten
 - Bereitstellung der Räumlichkeiten inkl. gewünschter technischer Ausstattung
 - Erstellung von Bescheinigungen und Zertifikaten für Dozierende und Teilnehmende
 - Bewerbung der Kurse über diverse Kanäle wie z. B. Programmheft, Webpage, Social-Media, Tagespresse
 - Regelmäßige Informationen an Kursleitende und Teilnehmende rund um den Kurs
 - Regelmäßige Informationen an Kursleitende, siehe Austauschmöglichkeiten
- Regelmäßiges Fortbildungsangebot, siehe Fortbildungen
- Regelmäßige kollegiale Austauschmöglichkeiten sowie Austausch der KL mit ihren PBLs sowie der VHS-Leitung, siehe Austauschmöglichkeiten
- Dozent*innenraum – ein Raum nur für Dozent*innen, um dort z. B. ihre Pausen zu verbringen oder aber sich mit anderen Dozent*innen auszutauschen.
- Über den **Kurs- / Planungs- / vorschlagsbogen** haben die Kursleitenden die Möglichkeit, das Programmangebot der Volkshochschulen mitzugestalten.
- Kursleitungs-Login für z. B. den Zugriff auf Datenbanken oder interne Informationen

Austauschmöglichkeiten - Netzwerkbildung

Stammtische bzw. Programmbereichs-Konferenzen des Programmbereichs

Regelmäßiges Angebot, sowohl online als auch in Präsenz möglich, ggf. unter Anwesenheit der Programmbereichsleitung, z. B. einmal im Monat. Eventuell mehrere Stammtische für verschiedene Angebote innerhalb eines Programmbereichs, falls dieser viele verschiedene Inhalte verantwortet.

Stammtisch für alle Dozent*innen, Programmbereich übergreifend

Angebot alle 3 – 6 Monate in Präsenz, online möglich. Z.B.: Außenstellen laden ein und stellen sich vor.

Dozent*innen-Versammlung

Als Format für den Austausch untereinander, als auch als Möglichkeit für die Leitung der VHS Informationen und Neuigkeiten zu teilen. Einmal pro Semester, sowohl in Präsenz als auch online möglich.

Austausch mit der VHS-Leitung

Regelmäßiges Angebot, z. B. alle zwei bis drei Monate sich online mit der VHS-Leitung auszutauschen. Je nach Bedarf kann die Frequenz des Angebotes auch erhöht werden.

Rundmail

Regelmäßige Informationen per Mail um Informationen zuteilen, die für die Kursleitenden relevant sind, so oft wie notwendig.

Newsletter

Regelmäßige Informationen per Mail um Informationen zuteilen, die für die Kursleitenden relevant sind, so oft wie notwendig. Unterschied zur Rundmail: die Kursleitenden müssen sich hierzu aktiv anmelden, eine Möglichkeit zur Abmeldung vom Newsletter muss vorhanden sein.

Onboarding – Start in die Dozent*innen-Tätigkeit

Einführungsveranstaltung für neue Kursleitende

Hier erhalten Dozent*innen Informationen, die für einen erfolgreichen Start ihres Kurses an einer Volkshochschule zu beachten sind. Welche Informationen und Vordrucke sind in der Dozent*innen-Mappe, wie kann ich weitere Kurse vorschlagen, erster Kollegialer Austausch, wer ist noch so als Kursleitende an der VHS tätig, wie funktioniert das KL-Login, Führung durch Haus, wie gehe ich mit herausfordernden Situationen um, wie erhalte ich wichtige Informationen rund um meine Dozent*innen-Tätigkeit und vieles mehr.

Fortbildungen

Weiterbildungen für Dozent*innen

Ein regelmäßiges Weiterbildungsprogramm, dass sowohl in Präsenz als auch online angeboten werden kann. Themen: Allgemeindidaktik in Präsenz und online, Fachdidaktik, Anwendung von Systemen und Technik.

Info zu vhs.cloud: Die vhs.cloud bietet Fortbildungen rund um das Thema vhs.cloud sowie das Konferenzsystem der vhs.cloud Big Blue Button in regelmäßigen Abständen an. Es fallen keine Kosten an.

Info über AEWB Agentur für Erwachsenenbildung: Der AEWB bietet diverse Fortbildungen für Kursleitende an, teilweise auch online. Ein Teil der Fortbildungen wird online, als auch kostenfrei angeboten.

Info über Landesverband Niedersachsen: Der Landesverband Niedersachsen bietet ein eigenes Bildungsprogramm an.

Verlage im Sprachbereich bieten kostenlose Fortbildungen an. Neben den eigenen Verlagswerken werden viele weitere Angebote vorgestellt, die man zusätzlich in den Unterricht einbauen kann.

Fortbildungsangebot intern durch z. B. eine speziell entwickelte Fortbildungsreihe oder aber Kooperationen mit anderen Volkshochschulen. Die Fortbildungen können sowohl Online als auch in Präsenz stattfinden. Kosten: Honorar für den Dozierenden.

Fortbildungsangebote für bestimmte Programmbereiche, z. B. Sprachen, die gezielt aufgrund des Schwerpunkts nur einen Teil der Dozent*innenschaft ansprechen.

Kursleiter*innen-Leitfaden als Orientierung für neue Kursleitende und als Nachschlagewerk für langjährig tätige Kursleitende.

Fortbildung / Leitfaden Kursleitungs-Login zur Einführung / Schulung und als Nachschlagewerk.

Mitsprache der Dozent*innen - Vertretung der Dozent*innen

Dozent*innen-Rat als Vertretung für alle Dozent*innen einer Volkshochschule. Dieser wird aus bis zu fünf Mitgliedern aus der Mitte der Dozent*innen gewählt und vertritt die Interessen der Dozent*innen. Der Dozent*innenrat und der/die Leiter*in der Volkshochschule laden mindestens einmal jährlich alle Kursleitende und Referent*innen zu einer Versammlung ein. Bei diesen Treffen werden wichtige Fragen aus der Arbeit der Volkshochschule und deren künftige Gestaltung diskutiert und geklärt.

Über den **Kurs- / Planungs- /vorschlagsbogen** haben die Kursleitenden die Möglichkeit, das Programmangebot der Volkshochschulen mitzugestalten.

Über den **Kursleiter*innen Feedbackbogen** erhalten die Dozent*innen die Möglichkeit, ihren Kurs zu bewerten und Optimierungsvorschläge sowie Fortbildungswünsche einzureichen.

Wertschätzung der Kursleitenden

Regelmäßige Dozent*innen-Portraits lassen den / die Dozent*in stärker in den Fokus rücken. Es entsteht die Möglichkeit den Kursleitenden positiv hervorzuheben, zu wertschätzen und zeitgleich erfahren die Kursteilnehmer etwas über den / die Dozent*in, was sie sonst nicht erfahren hätten. Kursleiter*innen-Portraits können sowohl im Programmheft, auf der Webpage als auch in Social-Media-Kanälen eingesetzt werden.

Jubiläen verdienen besondere Anerkennung, wenn Kursleitende sich über viele Jahre für ihre Volkshochschule engagieren. Z. B.: können die Jubilare im Programmheft geehrt werden. Als ergänzende Möglichkeit kann z. B. über die Programmbereichsleitung eine Glückwunschkarte und / oder ein Blumenstrauß überreicht werden.

Verabschiedungen: Kursleitende, die sich nach vielen Jahren einer Volkshochschultätigkeit von ihrer Volkshochschule verabschieden sollten ebenfalls mit einer entsprechenden kleinen Aufmerksamkeit (Karte, Blumen etc.) als Dank für das große Engagement bedacht werden.

Grüße zu besonderen Feiertagen sind ebenfalls eine Möglichkeit der Wertschätzung unserer Kursleitenden, z.B. Weihnachtskarte, Grüße zu Ostern etc.